

Årshjulet

For at anvende dette redskab, skal I først have gennemført 'et godt grundlag for mødekulturanalyse' og fase 1, der handlede om at studere ad hoc møder

I den første analysefase studerede I, hvilke punkter, der bør være på de ordinære møder for at behandle forretningskritiske emner rettidigt. I fase 5 nærstuderede I de faste punkter og kvalificerede dem. Faste punkter, der vedr. det operationelle, bør være på dagsorden hver gang eller næsten hver gang, I mødes.

Anderledes forholder det sig med årshjulet. Heri er temaer af mere strategiske og taktisk karakter, og de behandles typisk en gang årligt.

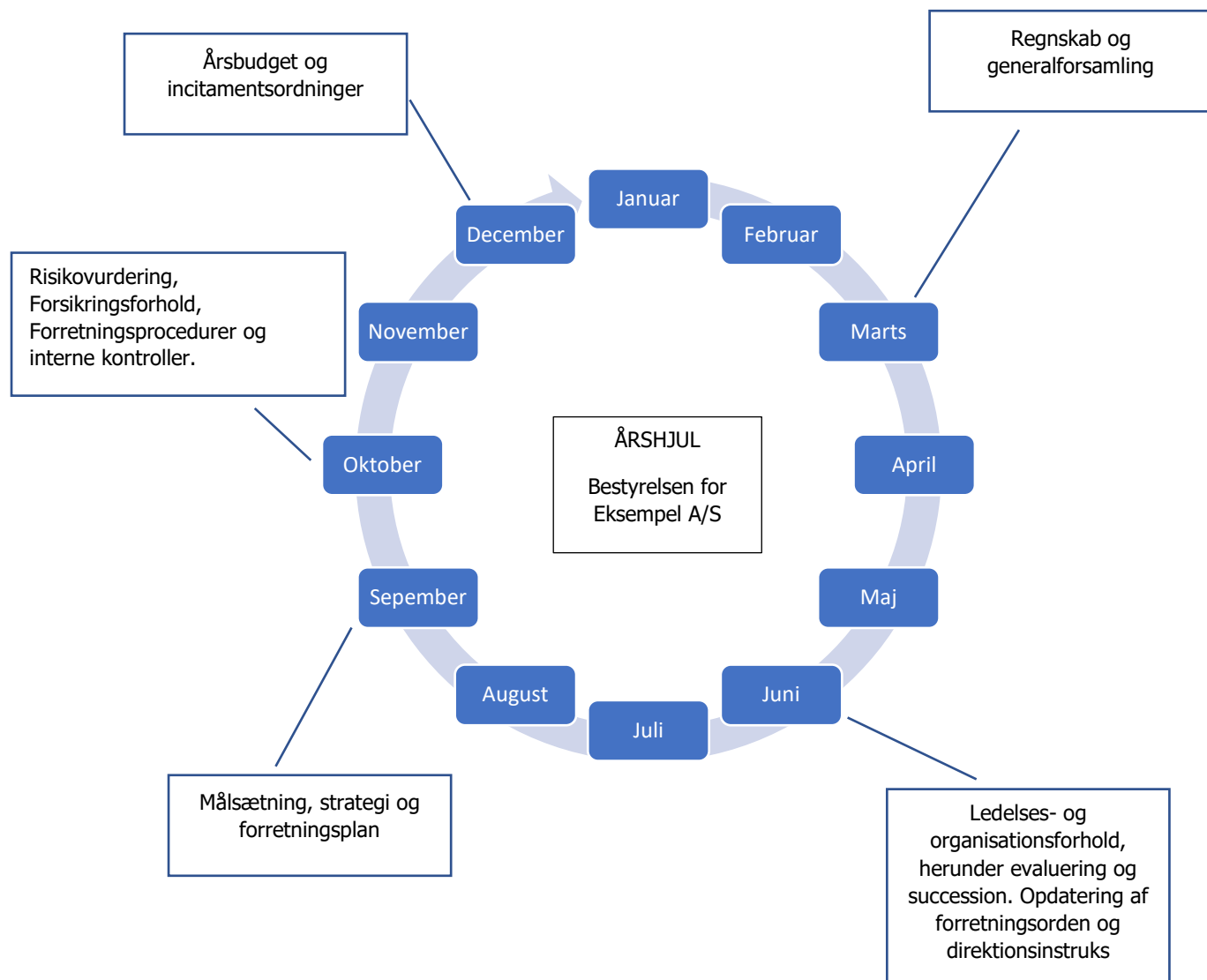
Processen er enkel:

- Find de aktiviteter, der skal være i årshjulet
- Undersøg hvordan aktiviteterne griber ind i hinanden
- Datasæt dem i den rigtigste rækkefølge.

Læg mærke til, hvor der er for mange aktiviteter oven i hinanden. Kan nogle aktiviteter flyttes?

Læg mærke til, hvor der er huller og dermed luft. Fyld det ud med udviklingsaktiviteter – personlig udvikling og eller forretningsudvikling.

Indfør en fast proces en gang om året, hvor årshjulet revurderes og tilpasses det år, I ser ind i.



Dette værktøj er udarbejdet af Wenche Strømsnes for DANSK HR

Wenche Strømsnes er stifter og leder af BetterMeetings, der udbyder et digitalt mødesystem til toplederegrupper. Hun er tidligere adm. direktør for ledelseshuset CfL og har beskæftiget sig med strategi, økonomi og ledelse i snart 25 år.

BetterMeetings har udviklet en webplatform, der hedder WhatGoesUp. Systemet digitaliserer de gode mødevaner, og sikrer på den måde, at de enkle greb, der er garant for gode møder, anvendes af alle organisationens mødeledere.

Systemet bruges af direktioner, bestyrelser og ledergrupper. Det er med til at forankre en god og ensartet mødekultur og har hertil tre klare benefits: Der spares store mængder administrativ tid, lederudvikling bliver en naturlig del af gruppens hverdag og leder modtager statistik og data, hun kan bruge til at optimere handlekraften i sin gruppe.

what goes up™
better meetings - better leadership