

Outplacement

HVAD ER OUTPLACEMENT?

Mange virksomheder benytter sig i dag af "outplacement" - men hvad er det - og hvorfor er det en god ide?

Outplacement er en mulighed, som virksomheder kan benytte sig af, som et ekstra tilbud om professionel jobrådgivning til den eller de medarbejdere, en virksomhed har opsagt. Der laves som regel en aftale med en udvildig ekstern konsulent eller jobrådgiver, som hjælper den opsagte med jobsøgning. En jobsøgning, som for nogen måske er meget lang tid siden, man sidst har prøvet.

Det typiske indhold i et outplacement-forløb er:

- Overblik og hjælp til, hvordan en jobsøgningsproces er skruet sammen - særligt med fokus på netop den person, der er blevet fyret:
 - Hvad er det for et jobmarked, vedkommen de kigger ind i ift. den branche, den uddannelse/baggrund og de kompetencer, vedkommende har
 - Hvordan ser jobsøgning anno 202X ud ift. sidst, vedkommende søgte job
- Ideer til jobportaler, typer af jobs mm., som kan hjælpe vedkommende på vej
- Fokus på optimering af ansøgning, CV og LinkedIn-profil
- Indblik i egne styrker og kompetencer
- Evt. hjælp til at finde yderligere muligheder for kompetenceudvikling
- Også samtaler med den opsagte ift. drømme og ønsker om fremtiden, om det stadig skal være inden for samme branche, eller om det er tid til at skifte til en anden type job
- Evt. øve sig rent praktisk på at gå til samtaler

Den opsagte får både materiale og redskaber med sig hjem - men forventes også at lave et vist "hjemmarbejde", så den opsagte forhåbentligt relativt hurtigt er ude på arbejdsmarkedet igen. Det er stadig tanken, at den opsagte selv tager ansvar for processen og selv søger relevante jobs undervejs.

Det er derimod vigtigt for den opsagte, at der er hjælp at hente, at der er nogen, der kan guide og støtte undervejs - men det er også vigtigt for den virksomhed, der skal afskedige, at man kan tage ordentligt afsked med de opsagte og hjælpe dem godt videre et andet sted.

Det siger for det første noget om virksomhedens værdisæt, men sender også et signal til de opsagte, om at virksomheden gerne vil hjælpe på trods af opsigelse. Og det er vigtig viden også for de medarbejdere, der er tilbage i virksomheden, at de ved, at der kan blive taget hånd om de opsagte - og dem selv, hvis der skulle komme flere afskedigelser på et andet tidspunkt.