

Ad hoc møder

For at anvende dette redskab, skal I først have gennemført 'et godt grundlag for mødekulturanalyse'

Studer alle ad hoc møder (markeret med B) fra den liste, I lavede under 'et godt grundlag'

Stil møde for møde følgende spørgsmål

1. Kunne dette møde have været undgået, hvis vi i tide havde drøftet dette på et ordinært møde?
2. Hvis ja - hvilket dagsordenpunkt skulle vi have haft på hvilket møde? Udfyld særskilt skema.
3. Hvis nej – ville det være relevant at etablere en fast mødestruktur for denne type sager? Svaret er kun ja, hvis der forventes at være en vis mængde sager af denne type. Udfyld særskilt skema. Hvis svaret er nej, er dette et godt og værdifuldt ad hoc møde for jer. Udfyld da det nederste skema og brug det som eksempel på, hvornår ad hoc møder er på sin plads.

I kommer tilbage til dette arbejde i en senere fase.

<i>Tema til dagsorden</i>	<i>Skal tilføjes dette ordinære møde (A)</i>	<i>For at gøre dette Ad hoc møde (B) overflødigt</i>

<i>Idéer til nye ordinære møder</i>	<i>For at gøre dette Ad hoc møde (B) overflødigt</i>

I artikelserien [Mødekultur analyse](#) får du input og skabeloner til hvert af de 8 trin i processen. Dette redskab hører til trin 1.

<i>Gode ad hoc møder</i>	<i>Dette er et eksempel på et godt ad hoc møde fordi</i>

Dette værktøj er udarbejdet af Wenche Strømsnes for DANSK HR

Wenche Strømsnes er stifter og leder af BetterMeetings, der udbyder et digitalt mødesystem til toplederegrupper. Hun er tidligere adm. direktør for ledelseshuset CfL og har beskæftiget sig med strategi, økonomi og ledelse i snart 25 år.

BetterMeetings har udviklet en webplatform, der hedder WhatGoesUp. Systemet digitaliserer de gode mødevaner, og sikrer på den måde, at de enkle greb, der er garant for gode møder, anvendes af alle organisationens mødeledere.

Systemet bruges af direktioner, bestyrelser og ledergrupper. Det er med til at forankre en god og ensartet mødekultur og har hertil tre klare benefits: Der spares store mængder administrativ tid, lederudvikling bliver en naturlig del af gruppens hverdag og leder modtager statistik og data, hun kan bruge til at optimere handlekraften i sin gruppe.

what goes up™
better meetings - better leadership